

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

У С Т А В

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
БАЙКАЛЬСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

(утвержден профсоюзной конференцией 27 ноября 2015 года)

Зарегистрирован 01 марта 2016 года

(протокол Президиума № 9/8 от 01 марта 2016 года)

Председатель

В. И. Федосеева



город Иркутск
2015 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация работников Байкальского государственного университета (далее по тексту – Первичная организация Профсоюза) является добровольным объединением граждан, работающих в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Байкальский государственный университет» (далее по тексту – Университет).

1.2. Полное наименование – Первичная профсоюзная организация работников Байкальского государственного университета, сокращенное наименование – ППОР БГУ.

1.3. Первичная организация Профсоюза является структурным подразделением Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – Профсоюз) и Иркутской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – Областная организация Профсоюза).

1.4. Первичная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, на основании Устава Профсоюза, Устава Областной организации Профсоюза и настоящего Устава и руководствуется в своей деятельности решениями руководящих органов Профсоюза и Областной организации Профсоюза.

1.5. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Первичная организация Профсоюза является юридическим лицом, владеет, пользуется и распоряжается имеющимся у нее в собственности или на других законных основаниях имуществом в соответствии с Уставом Профсоюза, действующим законодательством и решениями руководящих органов Первичной организации Профсоюза.

Первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.8. Правоспособность первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе министерства юстиции по месту нахождения Первичной организации Профсоюза. Первичная организация Профсоюза имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым Центральным Советом Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2. В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

2.1. Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в Первичной организации Профсоюза.

2.2. Работник – физическое лицо, работающее в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Байкальский государственный университет» на основании трудового договора.

2.3. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

2.4. Профсоюзная группа (профгруппа) – первичное звено структурного подразделения Первичной организации Профсоюза.

2.5. Профгруппорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профгруппе.

Иркутская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
по Иркутской области
25 июля 2016
Дата принятия Устава Первичной организации Профсоюза
регистрации некоммерческой организации

2.6. Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган Первичной организации Профсоюза соответствующего структурного подразделения Университета.

2.7. Председатель профбюро – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профбюро.

2.8. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Первичная организация Профсоюза создана и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

3.2. Реализация уставных целей Первичной организации Профсоюза осуществляется путем разрешения следующих задач:

ведение переговоров с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами управления образованием, работодателями, их объединениями;

заключение соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, осуществление контроля за выполнением обязательств сторон;

содействие реализации коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Университете;

участие в разработке и реализации экономических и социальных программ в сфере образования Иркутской области, нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, работников образования.

3.3. Первичная организация Профсоюза осуществляет следующие виды деятельности:

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по охране труда, законодательства в области социального и медицинского страхования, пенсионного обеспечения и др.;

оказание методической, консультационной, юридической, материальной и иной помощи членам Профсоюза;

участие в разрешении коллективных трудовых споров с использованием предусмотренных законодательством форм и методов коллективной защиты, в том числе путем организации забастовок;

обеспечение представительства, защиты прав и интересов членов Профсоюза в органах, рассматривающих трудовые споры;

содействие членам Профсоюза в решении вопросов, связанных с медицинским обслуживанием, оздоровлением, пенсионным обеспечением, а также иных вопросов социального характера;

осуществление информационной деятельности, в том числе типографской, издательской, рекламной в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации;

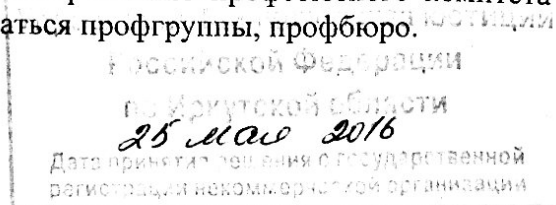
сотрудничество с профсоюзными организациями других стран, в том числе заключение соответствующих договоров и соглашений.

3.4. Первичная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

Первичная организация Профсоюза имеет право осуществлять финансово-хозяйственную, предпринимательскую деятельность через учрежденные ею организации, учреждать фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации, направленную на достижение целей, регламентированных настоящим Уставом.

IV. СТРУКТУРА И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях Университета могут создаваться профгруппы, профбюро.



4.2. Первичным звеном организационной структуры Первичной организации Профсоюза являются профгруппы, которые формируются из членов Профсоюза, работающих в структурном подразделении Университета (кафедра, отдел, служба и др.).

Профсоюзная группа может создаваться при наличии не менее 3-х членов Профсоюза.

В профсоюзной группе на профсоюзном собрании избирается профгруппорг.

4.3. В структурном подразделении Университета (институт, факультет и др.), где работают члены Профсоюза, формируются профбюро, в состав которых путем прямого делегирования входят профгруппорги.

На заседании профбюро из состава его членов избирается председатель профбюро.

4.4. Руководящие органы Первичной организации Профсоюза:

конференция – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;

председатель – выборный единоличный исполнительный орган.

4.5. Отчеты и выборы профсоюзных органов Первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета – в единые сроки, установленные в Профсоюзе, один раз в пять лет;

председателя – в единые сроки, установленные в Профсоюзе, один раз в пять лет;

профбюро, председателя профбюро, профгруппорга – в единые сроки, установленные в Профсоюзе, один раз в пять лет.

Дата созыва отчетно-выборного собрания, повестка дня сообщаются:

в профгруппе – не позднее, чем за три дня;

в профбюро – не позднее, чем за 15 дней.

4.6. Конференция:

Конференция является высшим руководящим органом Первичной организации Профсоюза.

Полномочия конференции:

утверждает Устав Первичной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы Первичной организации Профсоюза;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и дает оценку их деятельности;

формирует путем избрания и (или) путем прямого делегирования профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя Первичной организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию Первичной организации Профсоюза;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов Первичной организации Профсоюза;

утверждает структуру Первичной организации Профсоюза;

избирает делегатов на конференцию Областной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Первичной организации Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Областной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности Первичной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету Первичной организации Профсоюза.

Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель Первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии Первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции.

О повестке дня, дате и месте проведения конференции сообщается не менее чем за один ме-

сяц.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Первичной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций – до минования надобности, но не менее 5 лет.

Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной организации Профсоюза;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

4.7. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью Первичной организации Профсоюза в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Первичной организации Профсоюза.

Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками образовательной организации;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления Университета;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

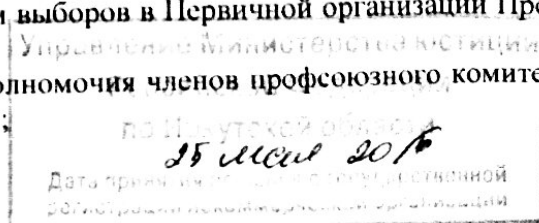
осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Первичной организации Профсоюза единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;



утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;

избирает по предложению председателя Первичной организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками Университета;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты Первичной организации Профсоюза;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов Первичной организации Профсоюза;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю Первичной организации Профсоюза.

Срок полномочий профсоюзного комитета пять лет.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Первичной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее 5 лет.

4.8. Президиум:

В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью Первичной организацией Профсоюза по решению конференции образуется выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум.

Полномочия президиума:

созывает заседания профсоюзного комитета, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;

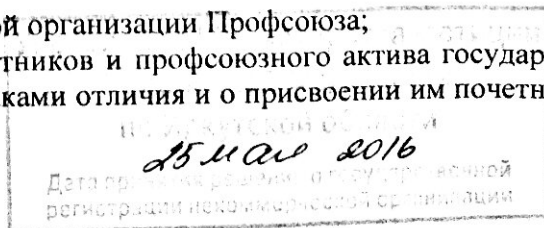
организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей профбюро, профгруппоргов о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профбюро и профгрупп;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Первичной организации Профсоюза в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза;

утверждает структуру и штаты аппарата Первичной организации Профсоюза;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;



осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом; делегирует отдельные полномочия председателю Первичной организации Профсоюза. Срок полномочий президиума – пять лет.

Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

Заседание президиума ведет председатель Первичной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Решение президиума принимается большинством голосов членов президиума, принимавших участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

4.9. Председатель:

Для осуществления текущего руководства деятельностью Первичной организацией Профсоюза избирается председатель, который является единоличным выборным исполнительным органом Первичной организации Профсоюза.

Срок полномочий председателя составляет пять лет.

Председатель входит в состав профсоюзного комитета, президиума по должности.

Полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета, президиума и ведет их заседания;

организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

созывает заседания президиума;

представляет интересы Первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени Первичной организации Профсоюза;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счет Первичной организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Первичной организации Профсоюза, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени Первичной организации Профсоюза;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические, финансовые и иные отчетные документы;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными профсоюзными органами.

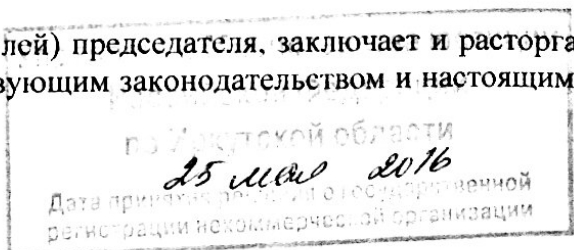
утверждает учетную политику Первичной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

формирует и руководит аппаратом Первичной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата. Утверждает должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом;



организует учёт и обеспечивает сохранность документов Первичной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза и настоящего Устава, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередной конференции Первичной организации Профсоюза, созываемой профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

С председателем после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени Первичной организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим профсоюзным органом.

Решение председателя принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

V. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия Первичной организации Профсоюза (далее по тексту – контрольно-ревизионная комиссия).

5.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Уставом.

5.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на отчетно-выборной конференции Первичной организации Профсоюза. Срок полномочий – пять лет.

5.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается на ее заседании.

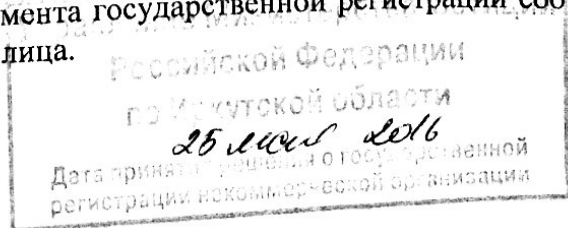
5.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии принимает участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.6. Разногласия, возникшие в процессе проверки контрольно-ревизионной комиссии финансово-хозяйственной деятельности, подлежат обязательному рассмотрению и разрешению на заседании соответствующего выборного коллегиального органа Первичной организации Профсоюза.

5.7. Финансовое обеспечение деятельности контрольно-ревизионной комиссии осуществляется на основании сметы доходов и расходов, утвержденной на заседании соответствующего выборного коллегиального органа Первичной организации Профсоюза.

VI. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Первичная организация Профсоюза обладает финансовой самостоятельностью, имеет в собственности обособленное имущество, обладает с момента государственной регистрации соответствующими правами и обязанностями юридического лица.



6.2. Первичная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные ей организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом, и соответствующую этим целям.

Первичная организация Профсоюза имеет право учреждать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям.

Первичная организация Профсоюза имеет право заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее имущество; размещать денежные средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительские, спортивные и иные массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки).

6.3. Доходы (имущество, денежные средства), полученные от предпринимательской и иной деятельности, являются собственностью Первичной организации Профсоюза, служат достижению цели и задач настоящего Устава, не подлежат распределению между членами Профсоюза.

6.4. Имущество Первичной организации Профсоюза образуется из: отчислений от вступительных и членских профсоюзных взносов; доходов, полученных от предпринимательской и иной деятельности, осуществляемой в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом;

добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного или приобретенного в порядке, определенном действующим законодательством для достижения цели и задач, определенных настоящим Уставом.

6.5. Первичной организации Профсоюза на праве собственности могут принадлежать помещения, сооружения, здания, земельные участки, транспорт, оборудование, инвентарь, денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, реализации цели и задач, определенных настоящим Уставом.

6.6. Имущество и денежные средства Первичной организации Профсоюза являются ее единой и неделимой собственностью, за членами Профсоюза не сохраняется право распоряжения переданным в собственность Первичной организации Профсоюза имуществом и денежными средствами, внесенными вступительными и членскими профсоюзными взносами.

6.7. Первичная организация Профсоюза отвечает по своим обязательствам в соответствии с действующим законодательством; по обязательствам членов Профсоюза, иных юридических и физических лиц ответственности не несет.

6.8. Уплата членских профсоюзных взносов может осуществляться наличным и безналичным путем в соответствии с заключенными коллективными договорами, соглашениями.

6.9. Размер отчислений от вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов на счет вышестоящей организации Профсоюза определяется в соответствии с Уставом Профсоюза соответствующим выборным коллегиальным органом Областной организации Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

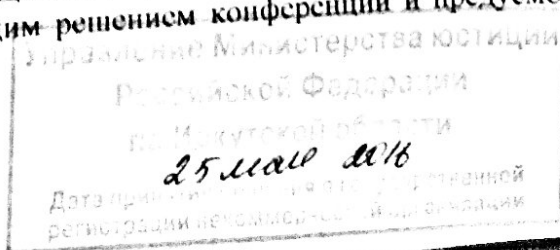
VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Решение о реорганизации путем слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования и ликвидации Первичной организации Профсоюза принимается конференцией при наличии кворума по решению не менее 2/3 делегатов, принимающих участие в конференции.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации Первичной организации Профсоюза конференция назначает ликвидационную комиссию.

7.3. Ликвидационная комиссия оценивает наличное имущество Первичной организации Профсоюза, взыскивает задолженность с дебиторов, осуществляет расчеты с кредиторами, производит обязательные платежи, осуществляет расчеты со штатными работниками аппарата Первичной организации Профсоюза.

7.4. Оставшееся по завершению всех расчетов имущество Первичной организации Профсоюза направляется на цели, определенные соответствующим решением конференции и предусмотренные настоящим Уставом.



7.5. Ликвидация, приостановление деятельности Первичной организации Профсоюза как юридического лица могут осуществляться по решению суда в порядке, установленном действующим законодательством.

VIII. ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В УСТАВ

8.1. Изменения и дополнения в Устав Первичной организации Профсоюза принимаются на конференции квалифицированным большинством в 2/3 голосов, присутствующих на конференции делегатов.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

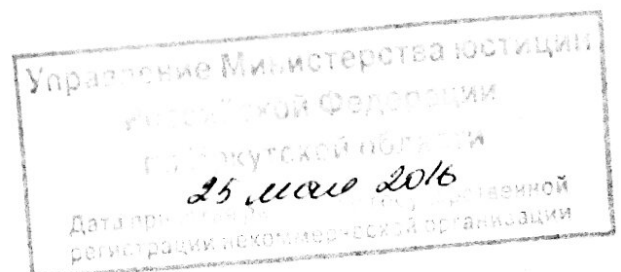
9.1. Положения настоящего Устава распространяются на членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной организации Профсоюза.

9.2. Изменения и дополнения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента утверждения конференцией, а в части осуществления прав юридического лица после государственной регистрации.

9.3. Разрешение споров, связанных с применением положений настоящего Устава относится к исключительной компетенции соответствующего выборного коллегиального вышестоящего профсоюзного органа.

9.4. В части вопросов, не урегулированных настоящим Уставом, следует применять положения Устава Профсоюза.

9.5. Местонахождение руководящих органов Первичной организации Профсоюза:
город Иркутск.



прошито и
пронумеровано
на *10* листах
И. К. Гусева
И. К. Гусева

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
по Иркутской области
28 июля 2016
Дата принятия решения о государственной
регистрации некоммерческой организации

Сведения о государственной регистрации некоммерческой организации внесены 26 октября 2002 г. Управлением Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по Иркутской области и Усть-Ордынскому Бурятскому автономному округу в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1023800007494.

Сведения о государственной регистрации изменений и дополнений, внесенных в устав некоммерческой организации, внесены 1 июля 2016 г. Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 17 по Иркутской области в Единый государственный реестр юридических лиц за государственным регистрационным номером 2163850442963.

Начальник Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Иркутской области



О.В. Петрова

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью на

11 (одиннадцать) листах.

Начальник Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Иркутской области



О.В. Петрова

03.06.2016 г.